

присваивается при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.7. Повышающий коэффициент устанавливается:

- педагогическим работникам (должность «учитель») за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

- специалистам логопедических пунктов (должность учитель-логопед) - 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.8. В соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 30.01.2013г. № 72/2154 «Об установлении размера ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда и утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда» педагогическим работникам устанавливается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей.

3. Условия оплаты труда руководителя МОУ СОШ № 15, его заместителей.

3.1. Система оплаты труда руководителя МОУ СОШ № 15, его заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера директора МОУ СОШ № 15 определяется трудовым договором, заключенным с Советским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда.

Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ № 15 в соответствии с действующим законодательством.

К основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения:

- учитель,
- воспитатель,
- педагог-психолог,
- педагог дополнительного образования,
- учитель-логопед.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ СОШ № 15, относимых к основному персоналу, на учебный год.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ № 15, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу, МОУ СОШ № 15, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на учебный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу.

Работник, работающий в МОУ СОШ № 15 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

При определении списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, следует учитывать:

- основных работников;
- работников, являющихся внешними совместителями;