

ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при

- подготовке объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;
- подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МОУ СОШ № 15 с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда работников.

6. Другие вопросы оплаты труда.

6.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь в размере не более одного оклада в случаях:

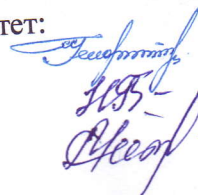
- временной потери работоспособности;
- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет).

Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда на основании личного заявления работника в соответствии приказом МОУ СОШ № 15, с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.2 Доплаты и надбавки, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей.

Положение разработала администрация, профсоюзный комитет:
директор МОУ СОШ № 15
заместитель директора по учебно-воспитательной работе
председатель профсоюзного комитета



С.С.Геловцева

Н.В.Гончарук

С.В.Михайлова