

- надбавка за трудовой стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

№ п/п	Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
1	от 2 лет до 5 лет	0,05
2	от 5 до 10 лет	0,1
3	от 10 до 20 лет	0,15
4.	свыше 20 лет	0,2

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ СОШ № 15 в следующих размерах:

№ п/п	Трудовой стаж в государственных и муниципальных учреждениях	Повышающий коэффициент от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
1	от 2 лет до 5 лет	0,05
2	от 5 до 10 лет	0,1
3	от 10 до 20 лет	0,15
4.	свыше 20 лет	0,2

Выплаты за стаж устанавливаются пропорционально объему выполняемых работ, но не более одной ставки за фактически отработанное время.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляется при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- общероссийские праздники (Международный женский день, День защитника отечества, День учителя).

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и