

- работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, выполняющих работу по должности, относимой к основному персоналу, помимо основной работы в том же образовательном учреждении;

- работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и длительных отпусках сроком до одного года.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров МОУ СОШ № 15 устанавливаются на 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.4. С учетом условий труда руководителю МОУ СОШ № 15, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4, 5 настоящего Положения.

3.5. Премирование руководителя МОУ СОШ № 15 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности МОУ СОШ № 15, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ОУ по распоряжению Советского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, заключившего трудовой договор с руководителем МОУ СОШ № 15, в пределах средств, резервированных в смете расходов на эти цели или за счет экономии средств фонда оплаты труда.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

3.6. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, настоящим Положением, приказом директора МОУ СОШ № 15 по согласованию с профсоюзным комитетом школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в пределах выделенных средств на оплату труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным ставкам, ставкам заработной платы работников ОУ в процентном отношении и (или) абсолютном значении.

Выплаты производятся по результатам аттестации рабочих мест. До проведения аттестации рабочих мест данная выплата выплачивается работникам, получившим ее до момента введения новой системы оплаты труда.

4.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки:

- учителю химии, лаборанту - 8 %

- учителю информатики, секретарю - 12 %

- уборщику служебных помещений - 10%

- сторожу - 35 % от оклада (за каждый час работы в ночное время).

4.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего