

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СОШ № 15 формируется на учебный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Оплата труда работников МОУ СОШ № 15, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда библиотечных работников ОУ, должности которых не предусмотрены Положением об оплате труда, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отраслей.

1.6. Заработная плата работника МОУ СОШ № 15 предельными размерами не ограничивается.

1.7. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников МОУ СОШ № 15 в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о Бюджете Волгограда.

1.8. Система оплаты труда в МОУ СОШ № 15 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ СОШ № 15, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников МОУ СОШ № 15.

1.9. Настоящее Положение вводится в действие с 29.08.2013 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 29.08.2013 года, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.10. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению Общего собрания работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ № 15.

2.1. Системы оплаты работников МОУ СОШ № 15 включают в себя размеры окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты работников МОУ СОШ № 15 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета МОУ СОШ № 15.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников определяется путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и